

**Автономная некоммерческая профессиональная образовательная
организация
«Томский экономико-юридический техникум»**

УТВЕРЖДАЮ

**Директор АНПОО «ТЭЮТ»
В.Г. Новокшенова**

«09» января 2023г

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ МЕР ПОощРЕНИЯ
ОБУЧАЮЩИХСЯ В АНПОО «ТЭЮТ»**

Введено в действие

с 09 января 2023 года

приказ № 92/1-с от 09.01.2023

г. Томск

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ МЕР ПОощРЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ В АНПОО «ТЭЮТ»

1. Общие положения

1.1. Положение о системе мер поощрения обучающихся в АНПОО «ТЭЮТ» разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом техникума, Правилами внутреннего распорядка.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и формы поощрения обучающихся техникума.

1.3. Поощрение обучающихся – это система мер, направленная на побуждение, стимулирование обучающихся к активному участию в учебной, общественной, творческой, учебно-научно-исследовательской и физкультурно-спортивной деятельности в техникуме.

1.4. Поощрения обучающихся могут носить моральный и материальный характер.

2. Основания и виды поощрений

2.1. Основаниями для поощрения обучающихся является:

2.1.1. высокие достижения в учебной деятельности, науке, спорте, творчестве;

2.1.2. активное участие в социокультурной работе и в деятельности органов студенческого самоуправления техникума, волонтерском движении;

2.1.3. отличная и (или) хорошая учеба;

2.1.4. победа на международных, всероссийских, региональных, институциональных конференциях, олимпиадах, семинарах, конкурсах, фестивалях и т.д.

2.1.5. участие в чемпионатном движении профессионального мастерства «Профессионалы»

2.2. За достижения обучающихся перечисленных в пункте 2.1. настоящего положения в техникуме применяются следующие виды морального и материального поощрения:

2.2.1. благодарность с занесением на доску почета.

2.2.2. благодарственное письмо директора техникума;

2.2.3. благодарственное письмо директора техникума родителям обучающегося;

2.2.4. диплом 1,2,3 степени;

2.2.5. почетная грамота техникума;

2.2.6. награждение ценным подарком или денежной премией (при наличии денежных средств);

2.2.7. награждение медалью техникума;

2.2.8. присуждение именной стипендии;

2.2.9. скидки по оплате обучения в размере от 15 до 20 процентов за профориентационную работу и участие в органах студенческого самоуправления.

В случае, если обучающийся получил скидку по оплате обучения при поступлении в соответствии с ежегодными приказами о стоимости обучения, скидка, предусмотренная п. 2.2.9 не суммируется. Общий размер скидки по любым основаниям не может быть более 20 процентов.

2.3. Обучающиеся техникума, имеющие дисциплинарные взыскания в течение учебного года, к поощрениям не представляются.

3. Принципы применения мер поощрения, установленных в техникуме

3.1. принцип единства требований и равенства условий применения поощрений для всех обучающихся;

3.2. принцип гласности;

3.3. принцип поощрения за личные или командные достижения;

3.4. принцип стимулирования эффективности и качества деятельности студента;

3.5. принцип взаимосвязи системы морального и материального поощрения.

4. Порядок представления обучающихся к поощрениям и применения мер поощрения

4.1. Представление о применении мер поощрения обучающегося подается кураторами, тьюторами, заместителями директора техникума, заведующими отделений техникума, руководителями структурных подразделений техникума, решением студенческого совета в произвольной форме с указанием конкретных достижений обучающегося .

4.2. Представление о применении мер поощрения рассматривается Педагогическим советом и утверждается директором.

4.3. Решение о применении мер поощрения обучающихся оформляется приказом, доводится до сведения всех обучающихся техникума путем размещения информации о поощрении на сайте.

4.4. Объявления поощрений и вручение благодарственных писем, грамот, ценных подарков, денежных премий должны проводиться в торжественной обстановке.

4.5. Выписки из приказов о поощрении подшиваются в личное дело обучающегося.